

ภาคผนวก ค
ค่าดัชนีความสอดคล้องของข้อคำถาม (IOC)

ค่าดัชนีความสอดคล้องของข้อคำถาม (IOC)

การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารวิทยาลัย

สังกัดอาชีวศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราช

ข้อที่	การบริหารงานบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					สรุปและแปลผล		
		๑	๒	๓	๔	๕	รวม	ค่า IOC	แปล ผล
๑) ด้านการวางแผนกำลังและการกำหนดตำแหน่ง									
๑	ผู้บริหารได้กำหนดนโยบาย ระเบียบ หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลที่ ถูกต้องและชัดเจน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๒	ผู้บริหารมีการสำรวจอัตรากำลังที่มีอยู่ ในปัจจุบันเพื่อนำไปวางแผนขอ อัตรากำลังในอนาคตโดยคำนึง ประโยชน์ของวิทยาลัย	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๓	ผู้บริหารมีการประชุมวางแผนกำหนด อัตรากำลังของบุคลากรร่วมกับบุคคล ที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๔	ผู้บริหารมีการกำหนดคุณลักษณะของ บุคคลที่เหมาะสมกับลักษณะของ งานเพื่อให้งานที่เกิดประโยชน์ สูงสุด	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๕	ผู้บริหารได้มอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบในการทำงานตามคุณวุฒิ และความรู้ความสามารถ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๖	ผู้บริหารมีการนำแผนกลยุทธ์ที่กำหนด มาวางข้อมูล ด้านบุคคลในอนาคตได้อย่างเหมาะสม	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้

ข้อที่	การบริหารงานบุคคลตาม หลักธรรมาภิบาล	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					สรุปและแปลผล		
		๑	๒	๓	๔	๕	รวม	ค่า IOC	แปล ผล
๒) ด้านการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง									
๗	ผู้บริหารมีการแต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหาบุคลากรเข้า ทำงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของ วิทยาลัยเป็นหลัก	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๘	ผู้บริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้า ทำงานตามความรู้ความสามารถและ เหมาะสมกับงาน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๙	ผู้บริหารมีการประชาสัมพันธ์ในการ สอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวและครู อัตราจ้าง	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๑๐	ผู้บริหารมีการกำหนดเงินเดือน ค่าจ้าง ของลูกจ้างชั่วคราวและครู อัตราจ้างอย่างเป็นธรรม	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๑๑	ผู้บริหารมีกระบวนการสรรหาลูกจ้าง ชั่วคราวและครูอัตราจ้างเข้าทำงาน ในวิทยาลัยอย่างโปร่งใส	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๑๒	ผู้บริหารได้อนุญาตให้ข้าราชการโอน – ย้ายและรับย้ายด้วยความเป็น ธรรม	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๓) ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล									
๑๓	ผู้บริหารจัดให้บุคลากรเข้าอบรม วิทยาการ เทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการ ทำงาน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๑๔	ผู้บริหารได้จัดให้มีวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ มาบรรยายพิเศษเพื่อพัฒนาความรู้ อย่างต่อเนื่อง	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๑๕	ผู้บริหารอนุญาตให้ข้าราชการครูลา เพื่อศึกษาต่อได้ตามสิทธิของ ข้าราชการ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้

ข้อที่	การบริหารงานบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					สรุปและแปลผล		
		๑	๒	๓	๔	๕	รวม	ค่า IOC	แปล ผล
๑๖	ผู้บริหารมีการคัดเลือกบุคลากรไปฝึกอบรม สัมมนาหรือดูงานถูกต้องตรงตามภาระงานที่ทำ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๑๗	ผู้บริหารจัดให้มีคณะกรรมการกำหนดเกณฑ์ประเมินการปฏิบัติงาน มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๑๘	ผู้บริหารได้ส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะที่ดีในการทำงานตามหน้าที่รับผิดชอบของตน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๔) ด้านวินัยและการรักษาวินัยตามหลักธรรมาภิบาล									
๑๙	ผู้บริหารมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างเป็นระบบ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๒๐	ผู้บริหารสนับสนุนให้บุคลากรกระทำตามระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๒๑	ผู้บริหารได้เปิดโอกาสให้บุคลากรชี้แจงเหตุผลเมื่อเกิดข้อพิพาทอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๒๒	ผู้บริหารประพฤติตนเป็นตัวอย่างที่ดีในการทำงานพร้อมเป็นกำลังใจแก่บุคลากรในวิทยาลัยทุกคน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๒๓	ผู้บริหารได้เปิดโอกาสให้บุคลากรได้รับทราบข้อปฏิบัติเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานในวิทยาลัย	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๒๔	ผู้บริหารได้ปฏิบัติตามระเบียบกับผู้ทำผิดวินัยโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้

ข้อที่	การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					สรุปและแปลผล		
		๑	๒	๓	๔	๕	รวม	ค่า IOC	แปลผล
๕) ด้านการออกจากราชการตามหลักธรรมาภิบาล									
๒๕	ผู้บริหารมีระบบดูแลสวัสดิการข้าราชการหลังเกษียณอายุราชการตามสิทธิที่พึงได้รับ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๒๖	ผู้บริหารพิจารณาอนุญาตการลาออกจากราชการตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการอย่างเคร่งครัด	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๒๗	ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ข้าราชการได้รับทราบสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับหลังจากออกจากราชการ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๒๘	ผู้บริหารมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยข้าราชการว่าด้วยคุณสมบัติและการขาดคุณสมบัติในการปฏิบัติหน้าที่	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๒๙	ผู้บริหารให้บุคลากรที่มีความเจ็บป่วยไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ออกจากราชการโดยถูกต้องตามระเบียบ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้
๓๐	ผู้บริหารมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุกฉกรรจ์ชั่วคราวและครูอัตราจ้างที่ลาออกจากการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	ใช้ได้